

POLITIQUE DIVERSITE

La médecine du travail, obligatoire depuis 1946, a une mission essentiellement préventive. Elle a pour objet d'éviter toute altération de la santé au travail des salariés du fait de leur travail notamment en surveillant leur état de santé, les conditions d'hygiène du travail et les divers facteurs de risques auxquels ils peuvent être exposés. **Le Centre Médical Interentreprises de Santé au Travail Alès Lozère (CMIST)** agit au quotidien en déployant ses interventions au sein des entreprises.

Anticiper les risques et protéger le capital humain sont les missions principales de ses services. A ce titre, le CMIST Alès Lozère place la diversité au cœur de ses activités et du développement des entreprises, ce qui constitue une logique morale, éthique, mais aussi économique. Elle permet d'enrichir les échanges et les compétences, de confronter des visions différentes et d'être source d'innovation.

La Diversité au CMIST Alès Lozère c'est :

***L'égalité de traitement pour tous**

Lors de l'embauche, de l'intégration et du déroulement de carrière, il n'y a pas de discrimination en fonction du sexe, de l'âge, des origines, de l'orientation sexuelle, du handicap...les compétences prévalent dans les décisions managériales

***La prévention des discriminations sous toutes leurs formes**

Le Président

Francis CABANAT

